

浅谈加强新时代国有企业年轻干部的思想政治工作

陆正才

(四川省港航投资集团, 四川 成都 610000)

摘要: 国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础, 是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。把国有企业做强做优做大, 人是关键因素, 作为国有企业重要组成部分和中坚力量的年轻干部, 他们的健康成长对企业的发展至关重要。然而, 少数国有企业年轻干部在面对现实压力和利益诱惑时, 容易受到干扰误导、动摇初心, 挟权自重、任性妄为, 在飘飘然中走上了违纪违法道路。因此, 加强新时代国有企业年轻干部的思想政治工作至关重要。

关键词: 国有企业; 年轻干部; 思想政治教育

中图分类号: U692 **文献标识码:** A **文章编号:** 1006—7973 (2022) 01—0060—03

1 加强国有企业年轻干部思想政治工作的重要性

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础, 是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。国有企业的健康发展关系到一地一市乃至一个国家的综合实力, 是经济社会发展的重要支撑, 是保障和改善民生的重要力量。笔者所在的单位是一家省属国有大型投资集团, 承担着省委省政府赋予的“服务四川对外开放和内陆开放型经济高地建设”的功能使命, 企业中年轻干部职工占大多数, 一些优秀年轻干部通过选拔, 走上了重要岗位, 独当一面开展工作。年轻人的朝气和创造力使他们更能够面对挑战和解决困难, 但同时, 年轻人也有先天的不足, 随着西方意识形态的渗透、多元化思想的冲击、网络空间生态的恶化, 使得个别年轻干部不同程度地出现了信念动摇、思想滑坡、党性弱化、不敢担当、不善作为甚至痴迷钱财而走上违法违纪的道路, 这对国有企业的持续健康发展产生了非常不利的影响。因此, 如何加强新时代国有企业年轻干部的思想政治工作, 使他们真正成为与企业同呼吸、与国家同成长的建设者, 进一步推动企业健康发展成为一个重要课题。

2 目前国有企业年轻干部思想政治工作存在的问题

在全面从严治党的大背景下, 国有企业思想政治工作取得了较好的成绩, 干部员工的精神面貌焕然一新。但在新形势下, 国有企业在思想政治工作也面临一些挑战、存在一些问题。

(1) 思想政治工作的内容较为抽象。一些企业在做年轻干部思想政治教育工作时, 内容抽象, 陈旧空洞, 千篇一律, 空话大话连篇, 没有较好地结合青年干部的特点和现实社会中典型事例开展教育工作。在价值多元的今天, 普遍受过高等教育的年轻干部已经对那种“以

不变应万变”的官话、套话、空话失去了兴趣, 有的人甚至还有对抗排斥的心理, 认为思想政治工作是在做样子, 走过场。

(2) 思想政治工作的方式方法未能与时俱进。当前, 科技创新日新月异, 深刻地影响着人们的日常生活、思想观念和行为习惯。一些企业习惯于采用学文件、听汇报、写心得等传统方式做青年员工思想政治工作, 方式老套、方法单一, 没有吸引力。个别企业还存在用命令和要求开展思想政治工作, 致使很多年轻干部产生一定的抵触心理。面对社会的进步和互联网科技的发展, 国有企业对开展年轻干部思想政治工作缺乏深入思考研究, 没有抓住思想政治工作规律, 因时而进、因势而新, 创新工作内容、教育载体和互动机制, 不能有效激发干部职工参与的热情, 更不能让青年干部对思想政治工作入脑入心。

(3) 思想政治工作的主阵地作用发挥不够充分。一些企业对党报党刊、职工夜校、道德讲堂, 以及微信、微博等新媒体的运用不够充分, 营造敢于担当、乐于奉献、奋发有为的氛围不浓, 追求金钱、注重眼前利益、盲目攀比的现象为数不少, 个别基层单位还存在年轻干部流失严重的情况。可见, 思想工作没有起到疏解矛盾、统一思想、凝聚人心的作用, 阵地建设发挥作用不充分、效果不明显, 思想政治工作的针对性、实效性还有较大提升空间。

3 做好年轻干部思想政治工作的方法途径

加强新时代国有企业年轻干部的思想政治工作, 关键要针对年轻干部的特点, 选对内容和方式, 找准切入点。下面, 笔者结合工作实际, 浅谈如何加强新时代国有企业年轻干部的思想政治工作。

3.1 丰富学习内容，培养浓厚学习兴趣

(1) 强化思想政治教育，筑牢理想信念之基。习近平总书记在庆祝中国共产党成立95周年大会上讲话中指出，“理想信念动摇是最危险的动摇，理想信念滑坡是最危险的滑坡。一个政党的衰落，往往从理想信念的丧失或缺失开始。”这一重要论述，深刻揭示出理想信念教育的重要性，抓住了思想政治工作最核心、最本质的东西。因此，要把广泛开展理想信念教育作为年轻干部思想政治工作的首要任务。一是用先进的科学理论武装头脑，进一步坚定理想信念。要把学习贯彻党的创新理论作为思想武装的重中之重，引导年轻干部坚持用深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚持学原著、读原文、悟原理，强读强记、多思多想、常学常新，深刻感悟思想伟力，荡涤思想灰尘、拨开思想迷雾。二是发挥历史营养剂和教科书的作用，深刻感悟党的伟大实践。坚持学懂弄通党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，用我们党和国家的光辉历程、伟大成就、宝贵精神、成功经验来开展思想政治工作，让年轻干部从党的非凡历程中感悟真理力量，引导年轻干部从整体深刻领悟中国共产党为人民谋幸福、为民族谋复兴、为世界谋大同的伟大实践，深刻理解红色政权来之不易、新中国来之不易、中国特色社会主义来之不易，自觉用中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化培根铸魂，启智润心。三是用看得见、感受得到的重大事件开展教育，进一步坚定初心使命。正在经历新冠肺炎防疫阻击战，脱贫攻坚小康以及战胜美欧贸易战等典型事例，扎扎实实给全国人民进行了一次活生生的理想信念教育。当西方国家还一片混乱的时候，我们早已经复工复产；西方国家还在为新冠肺炎疫苗一筹莫展的时候，我们早已经实现全民接种；西方一些国家的人民在疫情面前就不了医，住不上院，交不起费的时候，中国全体国民正在享受免费治疗的待遇；西方国家人民担心被传染的时候，我们早已自由穿梭在大街小巷进行工作和享受生活；西方人还在病床上挣扎的时候，我们的国人已经在全国游山玩水，欢度五一、中秋、国庆。将近占世界四分之一的十四亿人口实现了脱贫，村村通车、户户通路、家家通电、人人通手机，让人与人之间拉近了距离，各种交流近在咫尺，各种生产生活物资实现了厂门到家门。世界疫情之下又被欧美等国家经济制裁，我们国家的GDP不降反升，世界经济却在下降。中国抗压能力在不断增强。阻击新冠肺炎疫情、脱贫攻坚、应对美国等西方国家贸易摩擦等战役的胜利，彰显了我们国家的综合国力，彰显了中国共产党的领导能力

和治理能力以及全心全意为人民服务为宗旨，更彰显了中国特色社会主义制度的最大优势，有力诠释中国共产党为什么“能”，马克思主义为什么“行”，中国特色社会主义为什么“好”。新时代年轻干部既生逢盛世，又肩负重任，用这样生动事例，亲身的经历，结合党史国史进行思想政治教育，就能够从心灵深处坚定“四个自信”，对党忠诚，勇于担当，严守规矩、乐于奉献，勇于成为党和国家事业发展的生力军。

(2) 学习榜样楷模，汇聚榜样力量。榜样的力量是无穷的，学习具体的典型榜样，往往比接受抽象的理论要容易得多。一是用红色基因和革命薪火，点燃年轻干部的干事创业热情。青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途，民族就有希望。一百年前，一群新青年高举马克思主义思想火炬，在风雨如晦的中国苦苦探寻民族复兴的前途。一百年来，在中国共产党的旗帜下，一代代中国青年把青春奋斗融入党和人民事业，成为实现中华民族伟大复兴的先锋力量。毛泽东、周恩来、朱德、邓小平、钱学森、邓稼先等先辈，正是他们的奉献和牺牲，实现了中华民族从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。新时代我们的干事创业环境，比他们有了质的飞跃，更应该以他们为榜样，开创出属于我们的事业。二是寻找平凡的时代英雄，激励年轻干部在岗位上担当作为。新时代的榜样没有惊天动地的举动，但都能在祖国最需要的时候挺身而出。在来势汹汹的新冠疫情面前，数以万计的热血青年逆向而行，主动奔赴战场，坚守在与死神搏斗的最前线。大年三十，万家团聚之时，华西医护人员请战出征，在火神山、雷神山等医院忙碌的身影历历在目。据统计，在4.2万多名驰援湖北的医护人员中，有1.2万多名是90后，其中相当一部分还是95后甚至00后，是他们拉起了阻击疫情的生命防线，守卫着人民的健康。这种情怀源于他们发自内心地认为自己的国家好，这种勇毅源于他们从来没有怀疑过在党和政府的带领下战胜疫情必定胜利的信心。年轻干部要向这样的先进典型看齐，砥砺自身，以“功成不必在我”的思想境界和“功成必定有我”的进取之心去耕好“责任田”，守好“主阵地”，与新时代同向同行、共同前进。

(3) 突出纪法教育，念好思想“紧箍咒”。当前，“70后”“80后”以至“90后”的年轻干部成为干部队伍的主体。年轻干部的成长环境相对优越，他们受过良好的教育，有活力，但缺少定力；有学历，但缺少阅历。容易接受新观念和新事物，但同时意志力薄弱，面对复杂社会思潮的影响容易犯迷糊，面对形形色色的诱惑容易跟风跑。对于年轻干部存在的问题必须高度重视，标

本兼治，把严管和厚爱结合起来，切实加强教育、管理和监督，最大限度地预防和遏制违纪违法现象的发生。

一是要着重抓好预防式的教育，提高年轻干部的拒腐防变能力。扎实深入开展年轻干部入职和任前教育，增强年轻干部的廉洁自律意识，在新员工入职培训时，通过开设专题培训，全面系统学习纪法理论知识；在提拔年轻干部担任领导职务时，加入廉洁从业教育、纪法知识测试等环节，筑牢廉洁思想防线；在日常监督教育中，围绕身边典型案例开展说纪说法，确保法纪课堂无处不在，法纪教育入脑入心，增强年轻干部的纪律意识和规矩意识，引导年轻干部扣好人生的第一粒扣子。二是要着重抓好经常性教育，时刻绷紧年轻干部廉洁从业的弦。经常和年轻干部开展谈心谈话，将思想政治工作与纪律教育相结合，在与年轻干部交流思想、了解情况、征求意见等过程中融入纪法教育，做好防微杜渐，帮助年轻干部坚守思想防线。对有苗头性、倾向性问题的年轻干部有针对性地开展廉洁约谈，及时红脸出汗、咬耳扯袖，把问题扼杀在萌芽状态，避免小过失发展成为大错误，也让年轻干部感受到每时每刻都在组织的监督之下。三是要着重抓好警示教育，强化对年轻干部不敢腐的震慑。坚持以案释纪、以案释法，坚持从党史中汲取正反两方面历史经验，挖掘党史中廉洁自律的典型事迹，深悟发生在我们身边的贪污腐败典型案例，引导年轻干部在廉洁自律的问题上做到严之又严、慎之又慎，正确看待手中的权力，时刻牢记权力是用来担当尽责的，不是用来谋私变钱的，要始终做到“心不动于微利之诱，目不炫于五色之惑”，守住廉洁底线，走好人生每一步。

3.2 创新思想政治工作方式，激发学习内生动力

(1) 加强思想政治工作阵地的建设，让年轻干部学习更加方便。网络已经成为人们日常生活中密不可分的一部分，加强网络思想政治工作阵地的建设，对于扩展思想政治教育在年轻干部中的覆盖率有积极作用。微博、微信、短视频、社交平台和直播平台等都是年轻人聚集的场所。很多官方机构都入驻了抖音和今日头条等平台，开设了账号，通过动画、漫画、短视频等方式，将枯燥的思想教育化解为一个一个简单有趣的故事，大大提高了年轻干部的学习积极性。因此，在开展企业年轻干部的思想政治教育工作时，充分利用企业官网、企业微信公众号、企业抖音、学习强国 APP 等，采用信息化的方式，将制作精良的内容，适时地推送给年轻干部，让他们能够随时随地学习与掌握理论知识和业务资

讯，在潜移默化中提升年轻干部的思想觉悟和业务能力。

(2) 激发年轻干部的内生动力，让年轻干部学习更加主动。以往思想政治教育工作更多的是从整体的党的需要、企业的需要来思考和实施的，而较少从作为个体党员的个人需要来思考问题。在单一的方式和枯燥的内容共同作用下，让年轻干部对思想政治教育有了抵触的情绪，对待政治学习都是应付了事，很难激发他们的主动性。国有企业做年轻干部的思想政治工作应该既从党的要求和企业实际着眼，又兼顾年轻干部的自我需求，引导他们正确认识和对待个人自我价值实现与党的事业发展、企业发展的关系。把年轻干部的思想政治教育工作融入企业的改革发展，用个人思想素养和业务能力的提升助推企业发展，用企业发展战略牵引力凝聚共同奋斗的理想，用企业文化内驱力增强共谋发展的认同，把二者有机结合起来，形成一种良性的互动关系，变“要我学”为“我要学”。同时，党群、组织和纪检部门要时刻关注年轻干部的思想动态，必要时采取单独教育的形式，纠正某些年轻干部的思想，防止思想滑坡，以严管厚爱促进年轻干部健康成长。

(3) 开展形式多样的主题活动，让年轻干部学习更加满意。在面向社会中的青年群体开展思想政治教育时，传统办法是利用各类传媒加大宣传覆盖的单向输出，比如报纸、电视、互联网等。但从当前的教育效果来看其实并不理想。国有企业可结合实际，组织开展多形式的主题活动，如在党史学习教育中，除了阅读党史有关的书目以外，再配合反映党史的电影、电视剧、音乐和舞台剧等艺术形式，让年轻干部更加直观地去感受和理解中国共产党的精神谱系，以不同形式得到熏陶、获得提升。在开展思想政治教育工作时，也可以调动年轻干部的积极性，请他们把从书本上、网络上学到的东西加上自己的感悟，跟其他年轻干部进行相互交流，既当听众又当老师，在互动过程中教学相长。年轻干部为了能够把自己的所学所思表达得更加完美，就会更加主动地去学习理论知识和提高自己的理论素养，良性的互动和深入地思考，进一步增强了获得感和满意度。

总之，新时代国有企业年轻干部的思想政治工作要坚持以服务年轻干部成长成才为核心，做到严管厚爱结合，激励约束并重。着力把加强思想政治引导和解决实际问题有机结合起来，把好年轻干部思想的“总开关”，引导年轻干部学好思想政治的“必修课”。同时要鼓励大胆探索、创新创造，宽容失误失败，为年轻干部撸起袖子加油干撑腰鼓劲。