

中国国际航行海船船员队伍现状和发展对策

张建兵

(中海石油环保服务(天津)有限公司, 天津 300457)

摘要: 中国正积极实现由海洋大国向海洋强国的转变, 船员在这其中扮演着重要的角色。本文从中国国际航行海船船员队伍人数入手, 分析船员结构中存在的问题, 并就中国国际航行船员队伍的发展提出了针对性的建议。

关键词: 海船船员; 现状分析; 对策

中图分类号: U692 **文献标识码:** A **文章编号:** 1006—7973 (2022) 01—0055—02

随着“一带一路”倡议的推进发展, 海外贸易剧烈增多, 对国际航行海船船员的需求日益增大。中国船员队伍包括国际航行海船船员, 沿海航行海船船员, 内河船舶船员, 引航员, 非自航船舶船员。国际航行海船船员指的是可以在海上任何通航水域包括世界各国的开放港口和国际通航运河及河流航行的船员^[1]。

根据中国海事局所发布的中国船员发展报告, 截至2020年底, 中国持有国际航行海船适任证书的船员共计269995人^[2]。随着老一辈船员逐渐到了退休的年纪, 中国国际航行海船船员总人数虽然较多, 但船员队伍的结构合理性直接影响中国航运业的健康发展和国际竞争力。

通过对中国国际航行海船船员队伍的人数进行分析, 识别出船员结构中存在的问题, 进而提出有针对性的发展对策, 助力中国国际航行海船船员队伍的健康发展。

1 国际船员队伍现状分析

根据2015年至2020年中国船员发展报告显示, 中国每年新增注册国际航行海船船员数量如图1所示。

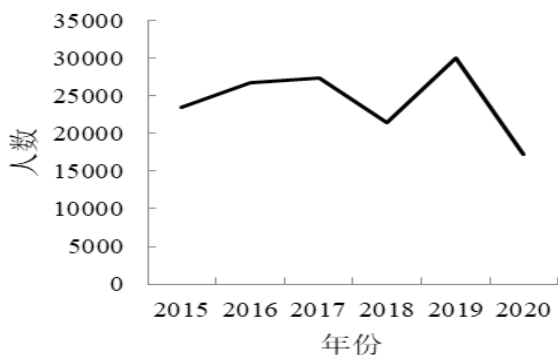


图1 每年新增注册国际航行海船船员数量

从图1中均可以看出, 中国每年新增注册国际航行

海船船员数量, 2015年至2017年逐年增多, 2018年至2020年受疫情影响, 波动较大。

2015年至2020年, 中国国际航行海船甲板部船员中船长、大副、二副和三副的人数变化如图2所示。轮机部船员中轮机长、大管轮、二管轮和三管轮的人数变化如图3所示。

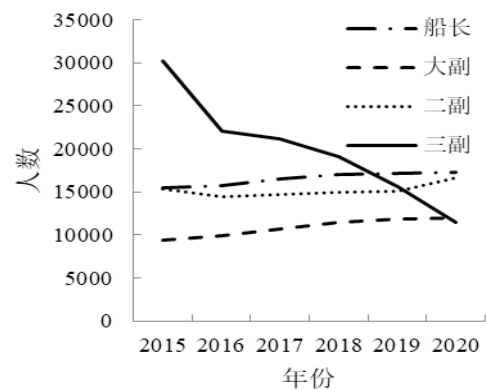


图2 甲板部船员人数变化

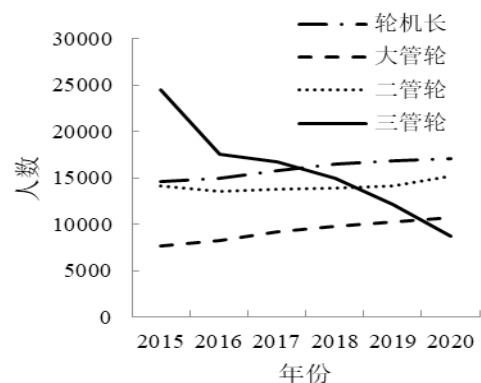


图3 轮机部船员人数变化

从图2和图3中均可以看出, 船长和大副人数、轮机长和大管轮人数均逐年增多, 并且增多的幅度大体相同。二副和二管轮人数均小幅度波动, 整体上看均缓慢

增多。三副和三管轮人数均逐年下降,并且下降幅度较大。三副人数除了2020年以外,均多于二副人数。三管轮人数除了2019年和2020年以外,均多于二管轮人数。由此可见,三副和三管轮流失人数逐年增多,船员队伍后续培养与发展堪忧。

2 国际船员队伍发展对策

保障中国国际航行海船船员健康持续发展问题是一个系统工程,需要多部门联合作用。

2.1 政府部门

(1) 完善国际船员法律法规。政府部门尤其是海事管理机构应该依据国际海事组织最新的各项公约继续完善中国国际航行海船船员相关的法律法规,并且以此为基础加大对“黑中介”的打击力度,坚决维护船员的合法权益。

(2) 健全国际船员社会保障制度。中国国际航行海船船员每年上船的时间不同,甚至每年会在不同的公司就职,这导致船员难以保证连续性的每月准时缴纳相关的社会报销费用。政府部门健全中国国际航行海船船员相关的社会保障制度,以免去船员的后顾之忧。

(3) 深化国际船员个税改革。中国国际航行海船船员的职业具有特殊性,政府部门应继续深化船员个税改革,推进国际海员个税减免政策,提高中国国际航行海船船员收入,增加职业吸引力,特别是三副和三管轮职业的吸引力。

2.2 航运企业

(1) 拓宽国际船员上升通道。考虑到不同职务级别的国际航行海船船员的需求,航运企业应建立多元化的上升渠道,例如国际航行海船船员升职到某个职位时,航运企业可以提供岸上工作机会或其他优质工作条件,吸引更多优秀年轻人进入中国国际航行海船船员行业。

(2) 加大国际船员岸基支持力度。加大中国国际航行海船船员的岸基支持力度,把相关工作想周全,解决船员的后顾之忧。例如节假日航运企业可以对中国国际航行海船船员的家属进行走访,送出一些慰问和祝福,使中国国际航行海船船员能够专注工作。

(3) 改善国际船员工作环境。通过改善中国国际航行海船船员的工作和生活环境,有利于增强船员对工作的归属感,缓解船员的工作压力。

2.3 航海院校

(1) 学费减免或补助。航海院校是中国国际航行海船船员的培养摇篮,可通过提供多种学费减免或补助措施,吸引学生报考航海类专业,增加航海类人才储备。

(2) 着重培养责任感和敬业精神。在中国国际航行海船船员的培养过程中,着重培养责任感和敬业精神,并联合国际化航运企业,对航海类学生进行国际化培养。此外,邀请国际化航运企业到校招生,拓宽航海类学生的就业渠道。

3 结语

综上所述,中国国际航行海船船员中三副和三管轮相较于其他职务,流失人数逐年增多,不利于船员队伍后续培养和中国国际航行海船船员队伍的健康发展。通过政府部门、航运企业和航海院校的联合作用,能够促使中国国际航行海船船员队伍的人数和结构更加合理和稳定。

参考文献:

- [1] 金跃波. 航海区域划分及名称探讨 [J]. 中国航海, 2006(4): 14-19.
- [2] 交通运输部. 2020年中国船员发展报告 [EB/OL]. http://www.gov.cn/xinwen/2021-06/25/content_5620861.htm.
- [3] 朱守臣. 普通船员短缺问题的分析与对策 [J]. 中国水运(下半月), 2019, 19(1): 58-59.
- [4] 徐中利, 阙海祥. 航运新形势下船员流失问题研究 [J]. 武汉船舶职业技术学院学报, 2018(4): 45-47.

